

*Allegato A – Servizio Civile Universale Italia*

**SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022**

**LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042**

**TITOLO DEL PROGETTO: Buone prassi per il progetto di vita**

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:** favorire autonomia e indipendenza di bambini e ragazzi con disabilità e / o autismo, nel loro percorso di vita, attraverso l'uso di buone prassi psicoeducative

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:** La presente proposta progettuale si inserisce nel quadro delle attività di seguito descritte per ciascuna delle sedi d'attuazione. Il filo conduttore che lega il progetto e quindi i suoi soggetti attuatori scaturisce dalla considerazione che il numero di utenti con disabilità nelle nostre province è senza dubbio ingente, oltre che particolarmente sensibile e bisognoso di attenzione perché possa godere dei benefici degli interventi nei diversi ambiti:

- quello legato all'apprendimento, con l'analisi di capacità e potenzialità, nell'ottica di uno sviluppo culturale/personale efficace e utile ai propri bisogni;
- quello occupazionale, con la possibilità di inserimento dell'utente all'interno di attività consone alle proprie possibilità e attitudini, con possibilità di formazione specifica;
- quello sociale ed affettivo, perché si possa estendere la sfera relazionale, affettiva, culturale e familiare della persona, in modo da offrire possibilità di crescita, di maturazione e di inserimento comunitario.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Sedi di attuazione del progetto	Comune
<b>PROGETTO SALUTE Coop Sociale</b> COD.SEDE 144935	PALERMO VIA RESUTTANA 360 -90146
<b>i CORRIERI DELL'OASI Coop Sociale- Centro Diurno per disturbo dello spettro dell'Autismo</b> Cod. Sede 144860	Enna VIA MONTESALVO 83 94100
<b>CPR CENTRO POLIFUNZIONALE Coop Sociale</b> Codice sede 145952	ROSOLINI (SR) via Sipione n.175 96019

--

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

**numero posti previsti dal progetto:18**

- di cui n. 18 senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*vedi voce 7 scheda progetto*

- n. giorni di servizio settimanali: 5gg settimanali

- orario: 1145 monte ore annuo;

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

eventuali crediti formativi NESSUNO

eventuali tirocini formativi NESSUNO

voce 12 scheda progetto

attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto

**Se presente indicare anche la denominazione dell'ente che le rilascia :**

✓ **Certificazione rilasciata da soggetti titolati ai sensi dlgs 13/2013: SPHEA FRESIA**

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

**Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato** in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

*Tirocini/stage svolti* (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

*Svolgimento del Servizio Civile* (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

**N.B.** *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di realizzazione della formazione generale: c/o sedi provinciali di Legacoop:

Per i volontari di Palermo

**Legacoop territoriale: LEGACOOP SICILIA**

Indirizzo: Via Alfonso Borrelli, 3 -

Località: Palermo

Per i volontari di Catania ed Enna

**Sede: COOPERATIVA sociale INFOMEDIA**

Indirizzo: VIA BRANCATI N. 14

Località: Catania

Per i volontari di Siracusa

**Legacoop territoriale: LEGACOOP SICILIA SUD**

Indirizzo: via Alcide De Gasperi n. 30

Località: Ragusa

Modalità erogazione Formazione Generale:

Parte delle **34 ore** di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (sia in modalità sincrona che asincrona) per un totale massimo di 17 ore nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 25/01/2022

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede di realizzazione della formazione specifica:

**COOPERATIVA SOCIALE PROGETTO SALUTE**

**SEDE DI ATTUAZIONE: VIA RESUTTANA 360 PALERMO**

**COOPERATIVA SOCIALE I CORRIERI DELL'OASI.**

**SEDE DI ATTUAZIONE: VIA MONTESALVO 83 ENNA**

**COOP. SOCIALE C.P.R.****SEDE DI ATTUAZIONE: VIA S. ALESSANDRA Km 1 ROSOLINI (SR)**

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Moduli della formazione e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo

**14) \*****Modulo 1 (modulo trasversale a tutte le sedi)****Contenuto del modulo:**

Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente. Visita del servizio.

**Formatore/i di riferimento:** Falautano Anna Maria, Simonetta Panerai, Ruccella Daniela, Bevilacqua Daniela, Civello Rosanna

**Durata del modulo:** 6 ore

**Modulo 2 (modulo trasversale a tutte le sedi)****Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 2013**

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

*Contenuti di sistema:* formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

*Contenuti specifici:* si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto.

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)
- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto diversamente abili
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
- tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..

- **tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici**

**Formatore/i di riferimento:** Alfio Catalano, Schillaci Giuseppe, Calderaro Liborio

**Durata del modulo:** 8 ore

<b>Modulo 3 I disturbi del neuro sviluppo: cosa sono, come trattarli</b>
<p><b>Contenuto del modulo:</b>  I disturbi del neurosviluppo, con particolare approfondimento sulla disabilità intellettiva e il disturbo dello spettro dell'autismo: epidemiologia, eziologia, caratteristiche comportamentali, comorbidità, decorso e prognosi, interventi evidence-based.  Il modello psicoeducativo della cooperativa sociale I Corrieri dell'Oasi.  Psicoeducazione e coinvolgimento della famiglia e della scuola.  Le procedure comportamentali per lo sviluppo di abilità in persone con disabilità intellettiva ed autismo</p>
<p><b>Formatore/i di riferimento:</b> Valentina Catania, Concita Iannitello, Daniela Ruccella, Daniela Bevilacqua, Arangio Anna</p>
<p><b>Durata del modulo:</b> 10 ore</p>
<b>Modulo 4 I problemi comportamentali nell'autismo e nella disabilità intellettiva</b>
<p><b>Contenuto del modulo:</b>  I problemi comportamentali nelle persone con autismo e disabilità intellettiva: cosa sono, assessment funzionale del comportamento e le funzioni del comportamento  Intervento tramite uso di tecniche comportamentali con modificazione delle condizioni antecedenti e conseguenti  I problemi alimentari nei disturbi dello spettro dell'autismo e nella disabilità intellettiva: procedure comportamentali per i monitoraggio e l'intervento; training alla famiglia.</p>
<p><b>Formatore/i di riferimento:</b> Grazia Silvana Suraniti, Concita Iannitello, Catania Valentina, Ciccazzo Giuseppe</p>
<p><b>Durata del modulo:</b> 8 ore</p>
<b>Modulo 5 Osservazione guidata sul campo</b>
<p><b>Contenuto del modulo:</b> osservazione guidata sul campo ed illustrazione di programmi e procedure  Il programma TEACCH  La procedura DTT  L'intervento sugli operanti verbali  Gli interventi sulle autonomie personali  Il gioco guidato e il gioco libero  Le attività integranti</p>
<p><b>Formatore/i di riferimento:</b> Angelica Spalletta, Valentina Giambianco, Daniela Bevilacqua, Daniela Ruccella, Civello Rosanna, Anna Maria Falautano</p>
<p><b>Durata del modulo:</b> 15 ore</p>
<b>Modulo 6 L'educazione strutturata alla base dell'intervento psicoeducativo</b>
<p><b>Contenuto del modulo:</b>  L'educazione strutturata / imparare facendo:  la cultura dell'autismo alla base dell'educazione strutturata; i principi di base e l'aggancio alla pedagogia montessoriana; l'organizzazione ambientale; il sistema di lavoro;  l'organizzazione dei compiti e dei materiali; i sistemi visivi.  Realizzazione guidata di materiali di lavoro e schedules visive</p>
<p><b>Formatore/i di riferimento:</b> Angelica Spalletta, Giambianco Valentina, Simonetta Panerai, Ciccazzo Giuseppe, Anna Maria Falautano</p>
<p><b>Durata del modulo:</b> 10 ore</p>



<b>Modulo 7 Crescere a livello personale e interpersonale</b>
<b>Contenuto del modulo:</b> Lo sviluppo delle capacità personali; assertività, passività, aggressività; l'autostima; l'empatia; il controllo emozionale; la pro socialità; la capacità di iniziativa e il problem solving; le strategie di coping; la resilienza. La variazione della comunicazione in base al ruolo e al partner comunicativo. Il lavoro di gruppo e la condivisione delle informazioni; la leadership positiva
<b>Formatore/i di riferimento:</b> Valentina Catania, Concita Iannitello, Arangio Anna, Falautano Anna Maria
<b>Durata del modulo:</b> 8 ore
<b>MODULO N. 8 La Disabilità Sensoriale Uditiva E Visiva</b>
<b>Contenuto del modulo:</b> La disabilità sensoriale uditiva e visiva Caratteristiche principali della disabilità sensoriale uditiva e visiva; Elementi principali dell'alfabeto LIS (LINGUA ITALIANA DEI SEGNI); Specificità di intervento nell'approccio alla persona sorda e alla persona cieca. Tecniche di comunicazione (cenni)
<b>Formatore di riferimento:</b> Cappanera Massimo, Arangio Anna
<b>Durata del modulo</b> 6 ore

--

<b>TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:</b>
--

<b>PACE</b> Progetti Attivano Comunità Educanti
---

--

<b>OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:</b> <b>Obiettivo 4, Agenda 2030 del Programma:</b> Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.
---

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**

<b>PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'</b>  GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECOMOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO  Non è prevista eventuale assicurazione integrativa  L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con <b>DIFFICOLTA' ECONOMICHE</b> presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce  La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).
--

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**  
MISURA NON ATTIVA

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'**

Durata del tutoraggio ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE per un totale complessivo di 22 ore.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento. Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.)
- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.